

Cartão de Transparência de IA — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Fornecedor:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Morada:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Classificação:	PUBLIC
Data:	08.07.2026

Cartão de Transparência de IA — AI Interview Analyzer

Fornecedor: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Varsóvia, Polónia

Versão: 0.7.0 | **Data:** 14 de março de 2026 | **Classificação:** IA de alto risco (EU AI Act, Annex III, Área 4a)

O que é este sistema?

O AI Interview Analyzer ajuda os recrutadores a avaliar entrevistas de emprego. Transcreve gravações, pontua candidatos face a critérios definidos pelo recrutador e redige feedback — tudo como **recomendações para revisão humana**. Não toma decisões de contratação.

IA em resumo

Modelos de IA	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. Os modelos são atualizados à medida que versões mais recentes ficam disponíveis.
Residência dos dados	Apenas UE (Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Poland Central disponível.)
Treino com os seus dados	Não — o Azure OpenAI não utiliza dados de clientes para treino
Toma decisões de contratação?	Não — apenas consultivo, o recrutador decide
Analisa emoções/personalidade?	Não
Analisa sotaque/género/idade?	Não
Rejeição/aceitação automatizada?	Não

Como a IA é utilizada (5 passos)

Passo	O que acontece	Serviço de IA	Controlo humano
1. Transcrever	Áudio → texto	Azure Speech	O recrutador pode editar a transcrição
2. Analisar	Texto → estrutura de P&R	GPT	Automático (passo interno, não visível para o recrutador)
3. Avaliar	P&R → pontuações + evidência	GPT	O recrutador revê todas as pontuações
4. Feedback	Pontuações → texto profissional	GPT	O recrutador edita antes de enviar
5. Feedback anónimo	Avaliação → dicas de desenvolvimento para o candidato	GPT × 2 (gerar + validar)	Salvaguarda de segurança de IA; adesão voluntária do candidato

O que avaliamos — e o que não avaliamos

Avaliamos:

- Conhecimentos técnicos (com base nos critérios do recrutador)
- Capacidade de resolução de problemas (face a perguntas específicas)
- Clareza de comunicação (conteúdo das respostas)
- Qualquer critério definido pelo recrutador com uma definição clara

Não avaliamos:

- Tipo de personalidade ou “adequação cultural”
- Estado emocional ou tom de voz
- Sotaque, género, idade ou etnia
- Aparência física ou linguagem corporal
- Qualquer aspeto que não esteja explicitamente definido como critério pelo recrutador

Medidas de segurança

Medida	Detalhes
Pontuação baseada em evidências	As pontuações de IA são suportadas por referências de evidência da transcrição
Conceção antienviesamento	Nomes de candidatos excluídos da avaliação; substância acima do estilo
Segurança do feedback anónimo	Proteção em 3 camadas: isolamento arquitetónico + 349 testes adversariais (100% seguro) + salvaguarda de IA
Transparência	Página de consentimento, e-mails e IU indicam claramente o envolvimento de IA
Testes	1.113 testes automatizados + 349 testes adversariais de segurança

Proteção de dados

Base legal	Consentimento explícito do candidato (GDPR Art. 6(1)(a))
Retenção de dados	Configurável por organização (predefinição: 12 meses a partir da data da decisão, todos os dados eliminados em conjunto); substituível por candidato
Direitos do candidato	Acesso, eliminação, portabilidade, oposição, explicação
Encriptação	AES-256 em repouso, TLS 1.2+ em trânsito
Certificações	Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR

Limitações conhecidas

1. A **precisão da transcrição** varia com a qualidade do áudio, sotaques e ruído de fundo
2. A **pontuação pode variar ± 1 ponto** entre execuções (inerente a modelos de linguagem de IA)
3. A **IA pode, muito raramente, citar evidência que não corresponde exatamente à transcrição** — recomenda-se verificação pelo recrutador

- 4. **Apenas conteúdo verbal** — a comunicação não verbal não é avaliada
- 5. A **qualidade da avaliação depende da especificidade dos critérios definidos pelo recrutador**

Conformidade

Regulamento	Estado
EU AI Act (2024/1689)	Em conformidade — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Em conformidade — consentimento, retenção, direitos, DPA

Documentação completa disponível: Documentação Técnica, Avaliação de Risco, QMS, Declaração UE de Conformidade, Documentação do Utilizador.

Contacto

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP: 5253079974

Este cartão fornece uma visão geral simplificada. Para todos os detalhes, consulte a Documentação do Utilizador e a Documentação Técnica.