

Karta przejrzystości AI — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Dostawca:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Adres:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Klasyfikacja:	PUBLIC
Data:	08.07.2026

Karta przejrzystości AI — AI Interview Analyzer

Dostawca: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Warszawa, Poland

Wersja: 0.7.0 | **Data:** 14 marca 2026 | **Klasyfikacja:** System AI wysokiego ryzyka (EU AI Act, Annex III, Area 4a)

Czym jest ten system?

AI Interview Analyzer pomaga rekruterom oceniać rozmowy kwalifikacyjne. Dokonuje transkrypcji nagrań, ocenia kandydatów względem kryteriów zdefiniowanych przez rekrutera oraz przygotowuje projekt informacji zwrotnej — wyłącznie jako rekomendacje do weryfikacji przez człowieka. System **nie** podejmuje decyzji o zatrudnieniu.

AI w skrócie

Modele AI	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. Modele są aktualizowane w miarę udostępniania nowszych wersji.
Rezydencja danych	Wyłącznie UE (Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Dostępny Poland Central.)
Trenowanie na Twoich danych	Nie — Azure OpenAI nie wykorzystuje danych klientów do trenowania
Czy podejmuje decyzje o zatrudnieniu?	Nie — wyłącznie doradczo, decyzję podejmuje rekruter
Czy analizuje emocje/osobowość?	Nie
Czy analizuje akcent/płeć/wiek?	Nie
Automatyczne odrzucenie/akceptacja?	Nie

Jak wykorzystywana jest AI (5 kroków)

Krok	Co się dzieje	Usługa AI	Kontrola człowieka
1. Transkrypcja	Audio → tekst	Azure Speech	Rekruter może edytować transkrypt
2. Parsowanie	Tekst → struktura Pytania i odpowiedzi	GPT	Automatycznie (krok wewnętrzny, niewidoczny dla rekrutera)
3. Ocena	Pytania i odpowiedzi → oceny + uzasadnienie	GPT	Rekruter weryfikuje wszystkie oceny
4. Informacja zwrotna	Oceny → profesjonalny tekst	GPT	Rekruter edytuje przed wysłaniem
5. Anonimowa informacja zwrotna	Ocena → wskazówki rozwojowe dla kandydata	GPT × 2 (generowanie + walidacja)	Zabezpieczenie bezpieczeństwa AI; zgoda kandydata (opt-in)

Co oceniamy — a czego nie

Oceniany zakres:

- Wiedza techniczna (na podstawie kryteriów rekrutera)
- Umiejętność rozwiązywania problemów (w odniesieniu do konkretnych pytań)
- Jasność komunikacji (treść odpowiedzi)
- Dowolne kryterium zdefiniowane przez rekrutera, o ile posiada jednoznaczną definicję

Zakres nieoceniany:

- Typ osobowości ani „dopasowanie do kultury organizacyjnej”
- Stan emocjonalny ani ton głosu
- Akcent, płeć, wiek ani pochodzenie etniczne
- Wygląd fizyczny ani mowa ciała
- Cokolwiek, co nie zostało wprost zdefiniowane przez rekrutera jako kryterium

Środki bezpieczeństwa

Środek	Szczegóły
Ocena oparta na dowodach	Oceny AI są poparte odwołaniami do dowodów z transkryptu
Projektowanie antydyskryminacyjne	Imiona i nazwiska kandydatów są wyłączone z oceny; priorytet treści nad stylem
Bezpieczeństwo anonimowej informacji zwrotnej	Ochrona 3-warstwowa: izolacja architektoniczna + 349 testów adversarial (100% bezpieczne) + zabezpieczenie (guardrail) AI
Przejrzystość	Strona zgody, e-maile oraz interfejs użytkownika jasno wskazują udział AI
Testowanie	1 113 testów automatycznych + 349 adversarial safety tests

Ochrona danych

Podstawa prawna	Wyrażna zgoda kandydata (GDPR Art. 6(1)(a))
Retencja danych	Konfigurowalna na poziomie organizacji (domyślnie 12 miesięcy od daty decyzji, wszystkie dane usuwane razem); możliwość nadpisania na poziomie pojedynczego kandydata
Prawa kandydata	Dostęp, usunięcie, przenoszenie, sprzeciw, wyjaśnienie
Szyfrowanie	AES-256 w spoczynku, TLS 1.2+ w transzycie
Certyfikacje	Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR

Znane ograniczenia

1. **Dokładność transkrypcji** różni się w zależności od jakości dźwięku, akcentów oraz hałasu w tle
2. **Ocena punktowa może różnić się o ± 1 punkt** pomiędzy uruchomieniami (cecha inherentna modeli językowych AI)
3. **AI może bardzo rzadko przywołać dowód, który nie odpowiada dokładnie transkryptowi** — zalecana weryfikacja przez rekrutera
4. **Wyłącznie treść werbalna** — komunikacja niewerbalna nie jest oceniana

5. Jakość oceny zależy od stopnia szczegółowości kryteriów zdefiniowanych przez rekrutera

Zgodność

Regulacja	Status
EU AI Act (2024/1689)	Zgodne — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Zgodne — zgoda, retencja, prawa, DPA

Pełna dokumentacja dostępna: Dokumentacja techniczna, Ocena ryzyka, QMS, Deklaracja zgodności UE, Dokumentacja użytkownika.

Kontakt

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP: 5253079974

Niniejsza karta przedstawia uproszczony przegląd. Aby uzyskać pełne informacje, należy zapoznać się z Dokumentacją użytkownika oraz Dokumentacją techniczną.