

AI-Transparantiekaart — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Aanbieder:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Adres:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Classificatie:	PUBLIC
Datum:	08.07.2026

AI-Transparantiekaart — AI Interview Analyzer

Aanbieder: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Warschau, Polen

Versie: 0.7.0 | **Datum:** 14 maart 2026 | **Classificatie:** AI-systeem met hoog risico (EU AI Act, Annex III, Area 4a)

Wat is dit systeem?

AI Interview Analyzer helpt recruiters bij het evalueren van sollicitatiegesprekken. Het transcribeert opnames, beoordeelt kandidaten aan de hand van door de recruiter gedefinieerde criteria en stelt conceptfeedback op — alles als **aanbevelingen voor menselijke beoordeling**. Het neemt **geen** aanwervingsbeslissingen.

AI in één oogopslag

AI-modellen	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. De modellen worden bijgewerkt naarmate nieuwere versies beschikbaar komen.
Dataresidentie	Alleen EU (Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Poland Central beschikbaar.)
Training op uw gegevens	Nee — Azure OpenAI gebruikt klantgegevens niet voor training
Neemt aanwervingsbeslissingen?	Nee — uitsluitend adviserend, recruiter beslist
Analyseert emoties/persoonlijkheid?	Nee
Analyseert accent/geslacht/leeftijd?	Nee
Geautomatiseerde afwijzing/acceptatie?	Nee

Hoe AI wordt gebruikt (5 stappen)

Stap	Wat gebeurt er	AI-dienst	Menselijke controle
1. Transcriberen	Audio → tekst	Azure Speech	Recruiter kan transcript bewerken
2. Parsen	Tekst → V&A-structuur	GPT	Automatisch (interne stap, niet zichtbaar voor de recruiter)
3. Evalueren	V&A → scores + bewijs	GPT	Recruiter beoordeelt alle scores
4. Feedback	Scores → professionele tekst	GPT	Recruiter bewerkt vóór verzending
5. Anonieme feedback	Evaluatie → ontwikkeltips voor de kandidaat	GPT × 2 (genereren + valideren)	AI-veiligheidsvangrail; opt-in door kandidaat

Wat wij evalueren — en wat niet

Wij evalueren WEL:

- Technische kennis (op basis van recruitercriteria)

- Probleemoplossend vermogen (ten opzichte van specifieke vragen)
- Communicatieve helderheid (inhoud van de antwoorden)
- Elk door de recruiter gedefinieerd criterium met een duidelijke definitie

Wij evalueren NIET:

- Persoonlijkheidstype of “culturele fit”
- Emotionele toestand of toon van de stem
- Accent, geslacht, leeftijd of etniciteit
- Fysieke verschijning of lichaamstaal
- Alles wat niet expliciet als criterium door de recruiter is gedefinieerd

Veiligheidsmaatregelen

Maatregel	Details
Op bewijs gebaseerde scoring	AI-scores worden ondersteund door bewijsmateriaalverwijzingen uit het transcript
Anti-bias-ontwerp	Kandidatennamen worden uitgesloten van de evaluatie; inhoud boven stijl
Veiligheid van anonieme feedback	3-laags bescherming: architecturale isolatie + 349 adversariële tests (100% veilig) + AI-vangrail
Transparantie	Toestemmingspagina, e-mails en UI vermelden duidelijk AI-betrokkenheid
Testen	1.113 geautomatiseerde tests + 349 adversariële veiligheidstests

Gegevensbescherming

Rechtsgrondslag	Uitdrukkelijke toestemming van de kandidaat (GDPR Art. 6(1)(a))
Bewaartermijn gegevens	Configureerbaar per organisatie (standaard 12 maanden vanaf beslissingsdatum, alle gegevens worden samen verwijderd); per kandidaat overschrijfbaar
Rechten van de kandidaat	Inzage, verwijdering, overdraagbaarheid, bezwaar, toelichting
Versleuteling	AES-256 at rest, TLS 1.2+ in transit
Certificeringen	Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR

Bekende beperkingen

1. **Transcriptienauwkeurigheid** varieert met audiokwaliteit, accenten en achtergrondgeluid
2. **Scoring kan ±1 punt variëren** tussen runs (inherent aan AI-taalmodellen)
3. **AI kan zeer zelden bewijs aanhalen dat niet exact overeenkomt met het transcript** — verificatie door de recruiter wordt aanbevolen
4. **Alleen verbale inhoud** — non-verbale communicatie wordt niet beoordeeld
5. **Evaluatiekwaliteit hangt af van de specificiteit van door de recruiter gedefinieerde criteria**

Naleving

Regelgeving	Status
EU AI Act (2024/1689)	Conform — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Conform — toestemming, bewaartermijnen, rechten, DPA

Volledige documentatie beschikbaar: Technische Documentatie, Risicobeoordeling, QMS, EU-conformiteitsverklaring, Gebruikersdocumentatie.

Contact

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.

ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland

NIP: 5253079974

Deze kaart biedt een vereenvoudigd overzicht. Raadpleeg voor volledige details de Gebruikersdocumentatie en de Technische Documentatie.