

AI pārredzamības kartīte — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Pakalpojumu sniedzējs:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Adrese:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Klasifikācija:	PUBLIC
Datums:	08.07.2026

AI pārredzamības kartīte — AI Interview Analyzer

Pakalpojuma sniedzējs: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Varšava, Polija

Versija: 0.7.0 | **Datums:** 2026. gada 14. marts | **Klasifikācija:** Augsta riska MI (EU AI Act, Annex III, Area 4a)

Kas ir šī sistēma?

AI Interview Analyzer palīdz personāla atlases speciālistiem novērtēt darba intervijas. Tā transkribē ierakstus, piešķir kandidātiem vērtējumus atbilstoši personāla atlases speciālista definētiem kritērijiem un sagatavo atsaukmes projektu — viss kā **ieteikumi cilvēka pārskatīšanai**. Tā **nepieņem** darbā pieņemšanas lēmumus.

MI īsumā

MI modeļi	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. Modeļi tiek atjaunināti, tiklīdz kļūst pieejamas jaunākas versijas.
Datu rezidence	Tikai ES (Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Pieejams arī Poland Central.)
Apmācība, izmantojot jūsu datus	Nē — Azure OpenAI neizmanto klientu datus apmācībai
Pieņem darbā pieņemšanas lēmumus?	Nē — tikai konsultatīvi, lēmumu pieņem personāla atlases speciālists
Analizē emocijas/personību?	Nē
Analizē akcentu/dzimumu/vecumu?	Nē
Automātiski noraida/pieņem?	Nē

Kā tiek izmantots MI (5 soļi)

Solis	Kas notiek	MI pakalpojums	Cilvēka kontrole
1. Transkribēšana	Audio → teksts	Azure Speech	Personāla atlases speciālists var rediģēt transkriptu
2. Parsēšana	Teksts → J&A struktūra	GPT	Automātiski (iekšējs solis, personāla atlases speciālistam nav redzams)
3. Novērtēšana	J&A → vērtējumi + pierādījumi	GPT	Personāla atlases speciālists pārskata visus vērtējumus
4. Atsaukmes	Vērtējumi → profesionāls teksts	GPT	Personāla atlases speciālists rediģē pirms nosūtīšanas
5. Anonīmas atsaukmes	Novērtējums → izaugsmes ieteikumi kandidātam	GPT × 2 (ģenerēšana + validēšana)	MI drošības aizsargmehānisms; kandidāta izvēles piekrišana

Ko mēs vērtējam — un ko nevērtējam

Mēs VĒRTĒJAM:

- Tehniskās zināšanas (pamatojoties uz personāla atlases speciālista kritērijiem)
- Problēmrisināšanas spējas (attiecībā pret konkrētiem jautājumiem)
- Komunikācijas skaidrību (atbilžu saturs)
- Jebkuru personāla atlases speciālista definētu kritēriju ar skaidru definīciju

Mēs NEVĒRTĒJAM:

- Personības tipu vai “kultūras atbilstību”
- Emocionālo stāvokli vai balss toni
- Akcentu, dzimumu, vecumu vai etnisko piederību
- Ārējo izskatu vai ķermeņa valodu
- Jebko, kas nav skaidri definēts kā kritērijs, ko noteicis personāla atlases speciālists

Drošības pasākumi

Pasākums	Informācija
Uz pierādījumiem balstīts vērtējums	MI vērtējumi ir pamatoti ar pierādījumu atsaucēm no transkripta
Pret-aizspriedumu izstrāde	Kandidātu vārdi tiek izslēgti no novērtēšanas; saturs svarīgāks par stilu
Anonīmo atsauksmju drošība	3 līmeņu aizsardzība: arhitektūras izolācija + 349 adversariālie testi (100% droši) + MI aizsargmehānisms
Pārredzamība	Piekrišanas lapa, e-pasti un lietotāja saskarne skaidri norāda uz MI iesaisti
Testēšana	1 113 automatizēti testi + 349 adversariālie drošības testi

Datu aizsardzība

Juridiskais pamats	Skaidri izteikta kandidāta piekrišana (GDPR Art. 6(1)(a))
Datu glabāšana	Konfigurējama katrai organizācijai (noklusējums 12 mēneši no lēmuma datuma, visi dati dzēšami kopā); pārrakstāma katram kandidātam
Kandidāta tiesības	Piekļuve, dzēšana, pārnesamība, iebildumi, skaidrojums
Šifrēšana	AES-256 miera stāvoklī, TLS 1.2+ pārsūtē
Sertifikācijas	Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR

Zināmie ierobežojumi

1. **Transkripcijas precizitāte** atšķiras atkarībā no audio kvalitātes, akcentiem un fona trokšņiem
2. **Vērtējums var atšķirties ±1 punktu** starp izpildēm (MI valodas modeļiem raksturīgi)
3. **MI ļoti reti var norādīt pierādījumus, kas precīzi neatbilst transkriptam** — ieteicama personāla atlases speciālista verifikācija
4. **Tikai verbālais saturs** — neverbālā komunikācija netiek vērtēta

5. Novērtējuma kvalitāte ir atkarīga no personāla atlases speciālista definēto kritēriju konkrētības

Atbilstība

Regula	Statuss
EU AI Act (2024/1689)	Atbilst — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Atbilst — piekrišana, glabāšanas termiņi, tiesības, DPA

Pilna dokumentācija pieejama: Tehniskā dokumentācija, Riska novērtējums, QMS, ES atbilstības deklarācija, Lietotāja dokumentācija.

Kontakti

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP: 5253079974

Šī kartīte sniedz vienkāršotu pārskatu. Pilnīgai informācijai skatiet Lietotāja dokumentāciju un Tehnisko dokumentāciju.