

Scheda di Trasparenza AI — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Fornitore:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Indirizzo:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Classificazione:	PUBLIC
Data:	08.07.2026

Scheda di Trasparenza AI — AI Interview Analyzer

Fornitore: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Warszawa, Poland

Versione: 0.7.0 | **Data:** 14 marzo 2026 | **Classificazione:** AI ad alto rischio (EU AI Act, Annex III, Area 4a)

Che cos’è questo sistema?

AI Interview Analyzer aiuta i recruiter a valutare i colloqui di lavoro. Trascrive le registrazioni, assegna punteggi ai candidati rispetto a criteri definiti dal recruiter e redige un feedback — il tutto come **raccomandazioni per la revisione umana**. Non prende decisioni di assunzione.

L’AI in sintesi

Modelli AI	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. I modelli vengono aggiornati man mano che nuove versioni diventano disponibili.
Residenza dei dati	Solo UE (Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Poland Central disponibile.)
Addestramento sui vostri dati	No — Azure OpenAI non utilizza i dati dei clienti per l’addestramento
Prende decisioni di assunzione?	No — solo consultivo, decide il recruiter
Analizza emozioni/personalità?	No
Analizza accento/genere/età?	No
Rifiuto/accettazione automatizzati?	No

Come viene utilizzata l’AI (5 passaggi)

Passaggio	Cosa accade	Servizio AI	Controllo umano
1. Trascrivere	Audio → testo	Azure Speech	Il recruiter può modificare la trascrizione
2. Analizzare	Testo → struttura D&R	GPT	Automatico (passaggio interno, non visibile al recruiter)
3. Valutare	D&R → punteggi + evidenze	GPT	Il recruiter riesamina tutti i punteggi
4. Feedback	Punteggi → testo professionale	GPT	Il recruiter modifica prima dell’invio
5. Feedback anonimo	Valutazione → suggerimenti di sviluppo per il candidato	GPT × 2 (generazione + validazione)	Barriera di sicurezza AI; opt-in del candidato

Cosa valutiamo — e cosa non valutiamo

Valutiamo:

- Conoscenze tecniche (in base ai criteri del recruiter)
- Capacità di problem-solving (rispetto a domande specifiche)
- Chiarezza comunicativa (contenuto delle risposte)
- Qualsiasi criterio definito dal recruiter con una definizione chiara

Non valutiamo:

- Tipo di personalità o “cultural fit”
- Stato emotivo o tono di voce
- Accento, genere, età o etnia
- Aspetto fisico o linguaggio del corpo
- Qualsiasi elemento non esplicitamente definito come criterio dal recruiter

Misure di sicurezza

Misura	Dettagli
Punteggio basato su evidenze	I punteggi dell'AI sono supportati da riferimenti di evidenza dalla trascrizione
Progettazione anti-bias	I nomi dei candidati sono esclusi dalla valutazione; priorità al contenuto rispetto allo stile
Sicurezza del feedback anonimo	Protezione su 3 livelli: isolamento architetturale + 349 test avversariali (100% sicuri) + barriera di sicurezza AI
Trasparenza	La pagina di consenso, le email e l'interfaccia utente indicano chiaramente il coinvolgimento dell'AI
Test	1.113 test automatizzati + 349 test di sicurezza avversariali

Protezione dei dati

Base giuridica	Consenso esplicito del candidato (GDPR Art. 6(1)(a))
Conservazione dei dati	Configurabile per organizzazione (predefinito 12 mesi dalla data della decisione, tutti i dati eliminati insieme); sovrascrivibile per candidato
Diritti del candidato	Accesso, cancellazione, portabilità, opposizione, spiegazione
Crittografia	AES-256 a riposo, TLS 1.2+ in transito
Certificazioni	Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR

Limitazioni note

1. L'**accuratezza della trascrizione** varia in funzione della qualità dell'audio, degli accenti e del rumore di fondo
2. Il **punteggio può variare di ± 1 punto** tra esecuzioni (intrinseco ai modelli linguistici di AI)
3. L'**AI può molto raramente citare evidenze non esattamente corrispondenti alla trascrizione** — si raccomanda la verifica da parte del recruiter
4. **Solo contenuto verbale** — la comunicazione non verbale non è valutata
5. La **qualità della valutazione dipende dalla specificità dei criteri definiti dal recruiter**

Conformità

Regolamento	Stato
EU AI Act (2024/1689)	Conforme — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Conforme — consenso, conservazione, diritti, DPA

Documentazione completa disponibile: Documentazione Tecnica, Valutazione dei Rischi, QMS, Dichiarazione UE di Conformità, Documentazione per l’Utente.

Contatto

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.

ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland

NIP: 5253079974

Questa scheda fornisce una panoramica semplificata. Per tutti i dettagli, consultare la Documentazione per l’Utente e la Documentazione Tecnica.