

Fiche de transparence IA — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Fournisseur:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Adresse:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Classification:	PUBLIC
Date:	08.07.2026

Fiche de transparence IA — AI Interview Analyzer

Fournisseur : AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Varsovie, Pologne

Version : 0.7.0 | Date : 14 mars 2026 | Classification : IA à haut risque (EU AI Act, Annex III, Area 4a)

Qu’est-ce que ce système ?

AI Interview Analyzer aide les recruteurs à évaluer des entretiens d’embauche. Il transcrit des enregistrements, note les candidats au regard de critères définis par le recruteur et rédige des retours — uniquement sous forme de **recommandations soumises à une revue humaine**. Il ne **prend pas** de décisions d’embauche.

L’IA en bref

Modèles d’IA	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. Les modèles sont mis à jour au fur et à mesure que de nouvelles versions sont disponibles.
Résidence des données	UE uniquement (Microsoft Azure — Europe de l’Ouest, Suède centrale. Pologne centrale disponible.)
Entraînement sur vos données	Non — Azure OpenAI n’utilise pas les données des clients pour l’entraînement
Prend des décisions d’embauche ?	Non — uniquement consultatif, le recruteur décide
Analyse des émotions/de la personnalité ?	Non
Analyse de l’accent/du genre/de l’âge ?	Non
Rejet/acceptation automatisé(e) ?	Non

Comment l’IA est utilisée (5 étapes)

Étape	Ce qui se passe	Service d’IA	Contrôle humain
1. Transcrire	Audio → texte	Azure Speech	Le recruteur peut modifier la transcription
2. Analyser	Texte → structure Q&R	GPT	Automatique (étape interne, non visible pour le recruteur)
3. Évaluer	Q&R → scores + éléments de preuve	GPT	Le recruteur examine tous les scores
4. Retour	Scores → texte professionnel	GPT	Le recruteur modifie avant l’envoi
5. Retour anonyme	Évaluation → conseils de développement pour le candidat	GPT × 2 (générer + valider)	Garde-fou de sécurité IA ; option d’adhésion du candidat

Ce que nous évaluons — et ce que nous n’évaluons pas

Nous ÉVALUONS :

- Connaissances techniques (sur la base des critères du recruteur)
- Capacité de résolution de problèmes (au regard de questions spécifiques)
- Clarté de la communication (substance des réponses)
- Tout critère défini par le recruteur assorti d'une définition claire

Nous n'évaluons PAS :

- Le type de personnalité ou l'« adéquation culturelle »
- L'état émotionnel ou le ton de la voix
- L'accent, le genre, l'âge ou l'origine ethnique
- L'apparence physique ou le langage corporel
- Tout élément non explicitement défini comme un critère par le recruteur

Mesures de sécurité

Mesure	Détails
Notation fondée sur des éléments probants	Les scores de l'IA sont étayés par des références à des éléments de preuve issus de la transcription
Conception anti-biais	Les noms des candidats sont exclus de l'évaluation ; priorité au fond plutôt qu'à la forme
Sécurité du retour anonyme	Protection à 3 niveaux : isolation architecturale + 349 tests adversariaux (100 % sûrs) + garde-fou IA
Transparence	La page de consentement, les e-mails et l'interface indiquent clairement l'intervention de l'IA
Tests	1 113 tests automatisés + 349 tests de sécurité adversariaux

Protection des données

Base juridique	Consentement explicite du candidat (GDPR Art. 6(1)(a))
Conservation des données	Configurable par organisation (par défaut 12 mois à compter de la date de décision, toutes les données supprimées ensemble); modifiable par candidat
Droits des candidats	Accès, suppression, portabilité, opposition, explication
Chiffrement	AES-256 au repos, TLS 1.2+ en transit
Certifications	Azure : ISO 27001, SOC 2, GDPR

Limitations connues

1. La **précision de la transcription** varie selon la qualité audio, les accents et le bruit de fond
2. Les **scores peuvent varier de ±1 point** entre exécutions (inhérent aux modèles de langage d'IA)
3. L'**IA peut, très rarement, citer des éléments de preuve ne correspondant pas exactement à la transcription** — vérification par le recruteur recommandée

4. **Contenu verbal uniquement** — la communication non verbale n’est pas évaluée
5. La **qualité de l’évaluation dépend de la précision des critères définis par le recruteur**

Conformité

Règlement	Statut
EU AI Act (2024/1689)	Conforme — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Conforme — consentement, conservation, droits, DPA

Documentation complète disponible : Documentation technique, Évaluation des risques, QMS, Déclaration UE de conformité, Documentation utilisateur.

Contact

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP: 5253079974

Cette fiche fournit une vue d’ensemble simplifiée. Pour tous les détails, veuillez consulter la Documentation utilisateur et la Documentation technique.