

Tarjeta de Transparencia de IA — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Proveedor:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Dirección:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Clasificación:	PUBLIC
Fecha:	08.07.2026

Tarjeta de Transparencia de IA — AI Interview Analyzer

Proveedor: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Varsovia, Polonia

Versión: 0.7.0 | **Fecha:** 14 de marzo de 2026 | **Clasificación:** IA de alto riesgo (EU AI Act, Annex III, Área 4a)

¿Qué es este sistema?

AI Interview Analyzer ayuda a los reclutadores a evaluar entrevistas de trabajo. Transcribe grabaciones, puntúa a los candidatos conforme a criterios definidos por el reclutador y redacta comentarios — todo ello como **recomendaciones para revisión humana**. No toma decisiones de contratación.

IA de un vistazo

Modelos de IA	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. Los modelos se actualizan a medida que hay versiones más nuevas disponibles.
Residencia de datos	Solo UE (Microsoft Azure — Europa Occidental, Suecia Central. Polonia Central disponible.)
Entrenamiento con sus datos	No — Azure OpenAI no utiliza datos de clientes para entrenamiento
¿Toma decisiones de contratación?	No — solo asesoramiento, decide el reclutador
¿Analiza emociones/personalidad?	No
¿Analiza acento/género/edad?	No
¿Rechazo/aceptación automatizados?	No

Cómo se utiliza la IA (5 pasos)

Paso	Qué ocurre	Servicio de IA	Control humano
1. Transcribir	Audio → texto	Azure Speech	El reclutador puede editar la transcripción
2. Analizar	Texto → estructura de preguntas y respuestas	GPT	Automático (paso interno, no visible para el reclutador)
3. Evaluar	Preguntas y respuestas → puntuaciones + evidencia	GPT	El reclutador revisa todas las puntuaciones
4. Comentarios	Puntuaciones → texto profesional	GPT	El reclutador edita antes de enviar
5. Comentarios anónimos	Evaluación → consejos de desarrollo para el candidato	GPT × 2 (generar + validar)	Barrera de seguridad de IA; adhesión voluntaria del candidato

Qué evaluamos — y qué no

Sí evaluamos:

- Conocimientos técnicos (según los criterios del reclutador)
- Capacidad de resolución de problemas (frente a preguntas específicas)
- Claridad de comunicación (contenido de las respuestas)
- Cualquier criterio definido por el reclutador con una definición clara

NO evaluamos:

- Tipo de personalidad o “encaje cultural”
- Estado emocional o tono de voz
- Acento, género, edad o etnia
- Apariencia física o lenguaje corporal
- Nada que no esté definido explícitamente como criterio por el reclutador

Medidas de seguridad

Medida	Detalles
Puntuación basada en evidencia	Las puntuaciones de la IA están respaldadas por referencias de evidencia de la transcripción
Diseño anti-sesgo	Los nombres de los candidatos se excluyen de la evaluación; sustancia por encima del estilo
Seguridad de comentarios anónimos	Protección de 3 capas: aislamiento arquitectónico + 349 pruebas adversarias (100% seguras) + barrera de seguridad de IA
Transparencia	La página de consentimiento, los correos electrónicos y la interfaz de usuario indican claramente la participación de la IA
Pruebas	1.113 pruebas automatizadas + 349 pruebas adversarias de seguridad

Protección de datos

Base jurídica	Consentimiento explícito del candidato (GDPR Art. 6(1)(a))
Conservación de datos	Configurable por organización (por defecto 12 meses desde la fecha de decisión, todos los datos se eliminan conjuntamente); modificable por candidato
Derechos del candidato	Acceso, supresión, portabilidad, oposición, explicación
Cifrado	AES-256 en reposo, TLS 1.2+ en tránsito
Certificaciones	Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR

Limitaciones conocidas

1. La **precisión de la transcripción** varía en función de la calidad del audio, los acentos y el ruido de fondo
2. La **puntuación puede variar ±1 punto** entre ejecuciones (inherente a los modelos lingüísticos de IA)
3. **En casos muy poco frecuentes, la IA puede citar evidencia que no coincida exactamente con la transcripción** — se recomienda la verificación por el reclutador

- 4. Solo contenido verbal — no se evalúa la comunicación no verbal
- 5. La calidad de la evaluación depende de la especificidad de los criterios definidos por el reclutador

Cumplimiento

Reglamento	Estado
EU AI Act (2024/1689)	Conforme — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Conforme — consentimiento, conservación, derechos, DPA

Documentación completa disponible: Documentación Técnica, Evaluación de Riesgos, QMS, Declaración UE de Conformidad, Documentación del Usuario.

Contacto

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP: 5253079974

Esta tarjeta proporciona una visión general simplificada. Para todos los detalles, consulte la Documentación del Usuario y la Documentación Técnica.