

# Κάρτα Διαφάνειας TN — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

|             |                                            |
|-------------|--------------------------------------------|
| Πάροχος:    | AI Interview Analyzer Sp. z o.o.           |
| Διεύθυνση:  | ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland |
| NIP:        | 5253079974                                 |
| REGON:      | 54402118500000                             |
| Ταξινόμηση: | PUBLIC                                     |
| Ημερομηνία: | 08.07.2026                                 |

# Κάρτα Διαφάνειας TN — AI Interview Analyzer

Πάροχος: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Warszawa, Poland

Έκδοση: 0.7.0 | Ημερομηνία: 14 Μαρτίου 2026 | Ταξινόμηση: Υψηλού κινδύνου TN (EU AI Act, Annex III, Area 4a)

## Τι Είναι Αυτό το Σύστημα;

Το AI Interview Analyzer βοηθά τους υπευθύνους προσλήψεων να αξιολογούν συνεντεύξεις εργασίας. Απομαγνητοφωνεί ηχογραφήσεις, βαθμολογεί υποψηφίους βάσει κριτηρίων που ορίζει ο υπεύθυνος προσλήψεων και συντάσσει προσχέδιο ανατροφοδότησης — όλα ως **συστάσεις για ανθρώπινη επανεξέταση**. Δεν λαμβάνει **όχι** αποφάσεις πρόσληψης.

## TN με μια Ματιά

| Μοντέλα TN                                       | GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. Τα μοντέλα ενημερώνονται καθώς γίνονται διαθέσιμες νεότερες εκδόσεις. |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Εγκατάσταση/φιλοξενία δεδομένων (data residency) | Μόνο ΕΕ (Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Poland Central διαθέσιμο.)                                                            |
| Εκπαίδευση με τα δικά σας δεδομένα               | Όχι — το Azure OpenAI δεν χρησιμοποιεί δεδομένα πελατών για εκπαίδευση                                                                        |
| Λαμβάνει αποφάσεις πρόσληψης;                    | Όχι — μόνο συμβουλευτικός ρόλος, αποφασίζει ο υπεύθυνος προσλήψεων                                                                            |
| Αναλύει συναισθήματα/προσωπικότητα;              | Όχι                                                                                                                                           |
| Αναλύει προφορά/φύλο/ηλικία;                     | Όχι                                                                                                                                           |
| Αυτόματη απόρριψη/αποδοχή;                       | Όχι                                                                                                                                           |

## Πώς Χρησιμοποιείται η TN (5 Βήματα)

| Βήμα                      | Τι συμβαίνει                                      | Υπηρεσία TN                      | Ανθρώπινος έλεγχος                                                 |
|---------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1. Απομαγνητοφώνηση       | Ήχος → κείμενο                                    | Azure Speech                     | Ο υπεύθυνος προσλήψεων μπορεί να επεξεργαστεί την απομαγνητοφώνηση |
| 2. Ανάλυση (Parsing)      | Κείμενο → δομή Ερωτήσεων & Απαντήσεων             | GPT                              | Αυτόματο (εσωτερικό βήμα, μη ορατό στον υπεύθυνο προσλήψεων)       |
| 3. Αξιολόγηση             | Ε&Α → βαθμολογίες + τεκμηρίωση                    | GPT                              | Ο υπεύθυνος προσλήψεων επανεξετάζει όλες τις βαθμολογίες           |
| 4. Ανατροφοδότηση         | Βαθμολογίες → επαγγελματικό κείμενο               | GPT                              | Ο υπεύθυνος προσλήψεων επεξεργάζεται πριν από την αποστολή         |
| 5. Ανώνυμη ανατροφοδότηση | Αξιολόγηση → συμβουλές ανάπτυξης για τον υποψήφιο | GPT × 2 (δημιουργία + επικύρωση) | Δικλίδα ασφαλείας TN· προαιρετική συμμετοχή υποψηφίου (opt-in)     |

## Τι Αξιολογούμε — και Τι Δεν Αξιολογούμε

### Αξιολογούμε:

- Τεχνικές γνώσεις (βάσει κριτηρίων του υπευθύνου προσλήψεων)
- Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων (σε σχέση με συγκεκριμένες ερωτήσεις)
- Σαφήνεια επικοινωνίας (ουσία των απαντήσεων)
- Οποιοδήποτε κριτήριο ορίζει ο υπεύθυνος προσλήψεων με σαφή ορισμό

### Δεν αξιολογούμε:

- Τύπο προσωπικότητας ή «πολιτισμική προσαρμογή» (“cultural fit”)
- Συναισθηματική κατάσταση ή χροιά φωνής
- Προφορά, φύλο, ηλικία ή εθνότητα
- Φυσική εμφάνιση ή γλώσσα σώματος
- Οτιδήποτε δεν έχει ορισθεί ρητώς ως κριτήριο από τον υπεύθυνο προσλήψεων

## Μέτρα Ασφάλειας

| Μέτρο                             | Λεπτομέρειες                                                                                                  |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Βαθμολόγηση βάσει τεκμηρίων       | Οι βαθμολογίες TN υποστηρίζονται από παραπομπές τεκμηρίων από την απομαγνητοφώνηση                            |
| Σχεδίαση κατά των προκαταλήψεων   | Τα ονόματα υποψηφίων αποκλείονται από την αξιολόγηση· έμφαση στην ουσία έναντι του ύφους                      |
| Ασφάλεια ανώνυμης ανατροφοδότησης | Προστασία 3 επιπέδων: αρχιτεκτονική απομόνωση + 349 adversarial δοκιμές (100% ασφαλές) + δικλίδα ασφαλείας TN |
| Διαφάνεια                         | Η σελίδα συγκατάθεσης, τα email και το UI δηλώνουν σαφώς τη συμμετοχή TN                                      |
| Δοκιμές                           | 1.113 αυτοματοποιημένες δοκιμές + 349 adversarial δοκιμές ασφαλείας                                           |

## Προστασία Δεδομένων

| Νομική βάση          | Ρητή συγκατάθεση υποψηφίου (GDPR Art. 6(1)(a))                                                                                                 |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Διατήρηση δεδομένων  | Παραμετροποιήσιμη ανά οργανισμό (προεπιλογή 12 μήνες από την ημερομηνία απόφασης, όλα τα δεδομένα διαγράφονται μαζί); παρακάμψιμη ανά υποψήφιο |
| Δικαιώματα υποψηφίου | Πρόσβαση, διαγραφή, φορητότητα, αντίρρηση, εξήγηση                                                                                             |
| Κρυπτογράφηση        | AES-256 σε αδράνεια, TLS 1.2+ κατά τη μεταφορά                                                                                                 |
| Πιστοποιήσεις        | Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR                                                                                                                  |

## Γνωστοί Περιορισμοί

1. Η ακρίβεια απομαγνητοφώνησης ποικίλλει ανάλογα με την ποιότητα ήχου, τις προφορές και τον θόρυβο υποβάθρου

2. Η βαθμολόγηση μπορεί να διαφέρει  $\pm 1$  μονάδα μεταξύ εκτελέσεων (εγγενές χαρακτηριστικό των γλωσσικών μοντέλων TN)
3. Η TN ενδέχεται πολύ σπάνια να παραπέμψει σε τεκμήρια που δεν αντιστοιχούν ακριβώς στην απομαγνητοφώνηση — συνιστάται επαλήθευση από τον υπεύθυνο προσλήψεων
4. Μόνο λεκτικό περιεχόμενο — η μη λεκτική επικοινωνία δεν αξιολογείται
5. Η ποιότητα αξιολόγησης εξαρτάται από τον βαθμό εξειδίκευσης των κριτηρίων που ορίζει ο υπεύθυνος προσλήψεων

## Συμμόρφωση

| Κανονισμός            | Κατάσταση                                               |
|-----------------------|---------------------------------------------------------|
| EU AI Act (2024/1689) | Συμμορφώνεται — Art. 8-15, 17, 47                       |
| GDPR (2016/679)       | Συμμορφώνεται — συγκατάθεση, διατήρηση, δικαιώματα, DPA |

**Διατίθεται πλήρης τεκμηρίωση:** Τεχνική Τεκμηρίωση, Αξιολόγηση Κινδύνου, QMS, EU Declaration of Conformity, Τεκμηρίωση Χρήστη.

## Επικοινωνία

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.

ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland

NIP: 5253079974

\*Η παρούσα κάρτα παρέχει απλουστευμένη επισκόπηση. Για πλήρεις λεπτομέρειες, βλ. την Τεκμηρίωση Χρήστη και την Τεχνική Τεκμηρίωση.\*