

Wie KI in AI Interview Analyzer funktioniert

Benutzerdokumentation — Article 13, Regulation (EU) 2024/1689

Anbieter:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Adresse:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Klassifizierung:	PUBLIC
Datum:	08.07.2026

Wie KI in AI Interview Analyzer funktioniert

Benutzerdokumentation — Article 13, Regulation (EU) 2024/1689

Anbieter: AI Interview Analyzer Sp. z o.o.

Dokumentversion: 1.2

Version des KI-Systems: 0.7.0

Datum: 16. März 2026

Über dieses Dokument

Dieses Dokument erläutert, wie künstliche Intelligenz (KI) in AI Interview Analyzer eingesetzt wird. Es richtet sich an alle Nutzer des Systems — Recruiter, die die Anwendung verwenden, und Kandidaten, deren Interviews analysiert werden.

Nach dem EU AI Act (Regulation (EU) 2024/1689) müssen Anbieter von Hochrisiko-KI-Systemen klare Informationen darüber bereitstellen, wie die KI funktioniert, welche Fähigkeiten sie hat und welche Einschränkungen bestehen.

1. Was AI Interview Analyzer tut

AI Interview Analyzer unterstützt Recruiter dabei, Vorstellungsgespräche effizienter auszuwerten. Es nutzt KI, um:

1. **Interviews zu transkribieren** — Audioaufnahmen in Text umzuwandeln
2. **Sprecher zu identifizieren** — festzustellen, wer was im Gespräch gesagt hat
3. **Fragen und Antworten zu extrahieren** — das Transkript in ein klares Frage-und-Antwort-Format zu strukturieren
4. **Antworten von Kandidaten zu bewerten** — Antworten anhand von durch den Recruiter definierten Kriterien zu bewerten
5. **Feedback zu generieren** — professionelles Feedback auf Grundlage der Bewertung zu entwerfen
6. **Anonymes entwicklungsorientiertes Feedback zu versenden** — optional dem Kandidaten private Verbesserungsvorschläge bereitzustellen

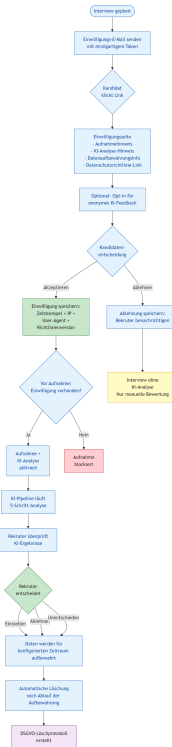
Was KI NICHT tut

- **Die KI trifft keine Einstellungsentscheidungen.** Alle KI-Ausgaben haben empfehlenden Charakter. Die endgültige Einstellungsentscheidung trifft immer der Recruiter.
 - **Die KI analysiert keine Emotionen, Persönlichkeit oder „kulturelle Passung“.** Sie bewertet ausschließlich den sprachlichen Inhalt der Antworten anhand spezifischer Kriterien.
 - **Die KI identifiziert Kandidaten nicht anhand ihrer Stimme.** Die Sprecherkennzeichnung erfolgt anonym („Speaker 1“, „Speaker 2“).
 - **Die KI erkennt oder bewertet nicht auf Grundlage von Akzent, Geschlecht, Alter oder ethnischer Zugehörigkeit.**
-

2. Wie der KI-Prozess funktioniert

Vor dem Interview — Einwilligung

Bevor eine Aufzeichnung oder KI-Analyse beginnen kann, muss der Kandidat ausdrücklich einwilligen. Eine automatisierte E-Mail erläutert, welche Daten erhoben werden, wie KI verwendet wird und welche Rechte der Kandidat hat. Das Interview kann erst nach Bestätigung der Einwilligung fortgesetzt werden.



Schritt 1: Interview-Transkription

Wenn ein Recruiter eine Interviewaufzeichnung hochlädt, wandelt die KI Sprache mit Microsoft Azure Speech Services in Text um.

- Unterstützt 24 EU-Sprachen
- Identifiziert unterschiedliche Sprecher im Gespräch
- Liefert Konfidenzwerte pro Wort
- Der Recruiter kann das Transkript vor dem Fortfahren einsehen und korrigieren

Schritt 2: Transkriptanalyse

Die KI verarbeitet das Transkript intern und identifiziert dabei:

- Welche Aussagen Fragen sind (vom Interviewer)
- Welche Aussagen Antworten sind (vom Kandidaten)
- Thematische Gruppierungen für zusammengehörige Frage-und-Antwort-Austausche

Diese strukturierten Daten werden intern im Bewertungsschritt verwendet — der Recruiter sieht die Zwischenstruktur aus Fragen und Antworten nicht direkt. Der Recruiter sieht das Rohtranskript und die endgültigen Bewertungsergebnisse.

Schritt 3: Kandidatenbewertung

Dies ist der zentrale Schritt der KI-Analyse. Die KI bewertet die Antworten des Kandidaten anhand von **durch den Recruiter definierten Kriterien**.

Wichtig: Die KI verwendet keine eigenen Kriterien. Der Recruiter legt exakt fest, was bewertet werden soll (z. B. „Technische Kenntnisse in Python“, „Kommunikationsfähigkeiten“, „Problemlösungsfähigkeit“) und weist jedem Kriterium Gewichtungen zu.

Für jedes Kriterium liefert die KI:

- Einen **Wert von 1 bis 10** mit klarer Bedeutung (1 = eindeutig falsch/erfunden, 5-6 = durchschnittlich, 9-10 = außergewöhnlich)
- **Belege** — Verweise aus dem Transkript, die den Wert stützen
- **Stärken** — was der Kandidat gut gezeigt hat
- **Schwächen** — Bereiche, in denen der Kandidat Defizite zeigte, mit Schweregradbewertungen

Die KI wird ausdrücklich angewiesen:

- Jeden Wert auf Belege aus dem Transkript zu stützen
- Den vollen Bereich von 1 bis 10 zu verwenden (nicht um 7 zu bündeln)
- Inhalt höher zu gewichten als Eloquenz
- Vage oder nicht verifizierbare Aussagen zu kennzeichnen

Schritt 4: Feedback-Generierung

Die KI entwirft professionelles Feedback auf Grundlage der Bewertung. Dieses Feedback ist ein **Entwurf** — der Recruiter prüft es und kann es vor der Weitergabe bearbeiten.

Schritt 5: AI Coach (optional)

Wenn der Kandidat während des Einwilligungsprozesses zugestimmt hat, generiert AI Coach privates entwicklungsorientiertes Feedback für den Kandidaten. Dieses Feedback:

- Konzentriert sich auf Vorschläge zur beruflichen Weiterentwicklung
- Ist konstruktionsbedingt **für den Recruiter unsichtbar** (der Recruiter sieht den Inhalt niemals)
- Offenbart **nicht** die Identität des Recruiters oder persönliche Notizen
- Wird vor dem Versand durch eine separate KI-Sicherheitsprüfung validiert
- Ist eindeutig als KI-generiert gekennzeichnet

3. Verwendete KI-Modelle

Funktion	KI-Dienst	Anbieter
Speech-to-text	Azure Speech Services	Microsoft (EU-Datenzentren)
Textanalyse	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat	OpenAI über Microsoft Azure (EU-Datenzentren)

Hinweis: KI-Modelle werden aktualisiert, sobald neuere Versionen in Azure OpenAI verfügbar sind.

4. Wie Ihre Daten verwendet werden

Für Recruiter

Daten	Wie die KI sie verwendet	Was Sie tun können
Audioaufnahme	Wird in Text transkribiert und steht dann zur Prüfung zur Verfügung	Anzeigen, bearbeiten, löschen
Transkript	Wird in Fragen und Antworten zerlegt und dann bewertet	Anzeigen, bearbeiten, Bewertung erneut ausführen

Daten	Wie die KI sie verwendet	Was Sie tun können
Bewertungskriterien	Werden als Grundlage für die Bewertung verwendet	Definieren, gewichten, ändern
KI-Werte und Analyse	Werden zu Ihrer Prüfung angezeigt	Anzeigen, exportieren, darauf basierend handeln (oder nicht)
Feedback-Entwurf	Wird zur Prüfung und Bearbeitung angezeigt	Bearbeiten, genehmigen, ablehnen, neu generieren

Für Kandidaten

Daten	Wie die KI sie verwendet	Ihre Rechte
Ihr Interview-Audio	Wird in Text transkribiert	Zugang beantragen, Löschung beantragen
Ihr Transkript	Wird anhand von Stellenkriterien analysiert	Zugang beantragen, Löschung beantragen
KI-Bewertung Ihrer Antworten	Wird zur Generierung von Feedback verwendet	Zugang beantragen, Erläuterung beantragen
Anonymes Feedback (falls zugestimmt)	Wird an Ihre E-Mail gesendet	Zugang beantragen, Einwilligung widerrufen

Ihre Rechte nach GDPR:

- **Zugang:** Eine Kopie aller Daten anfordern, die wir über Sie gespeichert haben
- **Löschung:** Die sofortige Löschung Ihrer Daten verlangen
- **Übertragbarkeit:** Ihre Daten in einem maschinenlesbaren Format anfordern
- **Widerspruch:** Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen
- **Erläuterung:** Eine Erklärung anfordern, wie KI in Ihrer Bewertung verwendet wurde

5. Einschränkungen, die Sie kennen sollten

Für Recruiter

1. **KI-Werte sind Empfehlungen, keine Entscheidungen.** Prüfen Sie immer die Belegverweise und verifizieren Sie diese anhand des Transkripts.
2. **Die Transkription ist nicht perfekt.** Hintergrundgeräusche, Akzente, sich überschneidende Sprache und Fachterminologie können Fehler verursachen. Prüfen Sie das Transkript, bevor Sie die Bewertung ausführen.
3. **Die KI kann Belege gelegentlich falsch zitieren.** Obwohl das System für jeden Wert Belege verlangt, kann das KI-Modell in seltenen Fällen Zitate erzeugen, die nicht exakt mit dem Transkript übereinstimmen. Prüfen Sie wichtige Feststellungen gegen.
4. **Die Qualität der Bewertung hängt von Ihren Kriterien ab.** Spezifische, klar definierte Kriterien führen zu besseren Bewertungen. Vage Kriterien wie „gut sein“ führen zu vagen Bewertungen.
5. **Werte können zwischen Durchläufen leicht variieren.** Wenn dieselbe Bewertung zweimal ausgeführt wird, können die Werte um ungefähr ± 1 Punkt voneinander abweichen. Dies ist KI-Sprachmodellen inhärent.
6. **Das System bewertet ausschließlich sprachlichen Inhalt.** Körpersprache, Gesichtsausdrücke und andere nonverbale Kommunikation werden nicht beurteilt.

Für Kandidaten

1. **Die KI entscheidet nicht, ob Sie die Stelle bekommen.** Der Recruiter prüft alle KI-Ausgaben und trifft unabhängige Entscheidungen.
2. **Sie können eine Erläuterung anfordern,** wie KI in Ihrem Bewertungsprozess verwendet wurde.

3. **Anonymes Feedback ist KI-generiert.** Wenn Sie anonymes Feedback erhalten, wurde es von KI auf Grundlage der Analyse Ihres Interviews erstellt — nicht direkt vom Recruiter verfasst. Es konzentriert sich auf die berufliche Weiterentwicklung.

4. **Ihre Daten werden automatisch gelöscht** nach einer konfigurierbaren Aufbewahrungsfrist (Standard: 12 Monate ab Entscheidungsdatum, pro Kandidat überschreibbar). Alle Interviewdaten werden gemeinsam gelöscht. Sie können jederzeit eine frühere Löschung verlangen.

6. Systemanforderungen

Webanwendung

Anforderung	Details
Browser	Google Chrome oder Microsoft Edge (neueste Version)
Mikrofon	Der Browserzugriff auf das Mikrofon muss gewährt werden
Internet	Stabile Verbindung erforderlich

Browser-Hinweis: Die Erfassung von Remote-Audio (Aufzeichnung der Stimme des Kandidaten aus einem Videoanruf) erfordert Google Chrome oder Microsoft Edge. Firefox und Safari unterstützen die Browser-APIs nicht, die für die Audioerfassung aus anderen Tabs erforderlich sind. Unter Windows können Sie außerdem systemweiten Ton freigeben.

7. Audioeinrichtung und Aufzeichnung

Wie die Audioaufzeichnung funktioniert

AI Interview Analyzer zeichnet gleichzeitig zwei Audiokanäle auf:

1. **Mikrofon** erfasst Ihre Stimme (und die Stimme des Kandidaten, wenn dieser sich im selben Raum befindet).
2. **Remote-Audio** erfasst die Stimme des Kandidaten aus einer Videoanruferanwendung (Teams, Zoom, Google Meet).

Beide Kanäle werden zu einer einzigen Aufzeichnung zusammengeführt, die zur Transkription gesendet wird.

Webanwendung: Audioeinrichtung

Die Webanwendung verwendet die Freigabe eines Browser-Tabs, um die Stimme des Kandidaten aus einem Videoanruf zu erfassen, der in einem anderen Browser-Tab läuft.

Einrichtungsschritte:

1. Klicken Sie auf dem Aufzeichnungsbildschirm auf „Audio konfigurieren“.
2. Wählen Sie „Mikrofon + Remote-Audio“.
3. Klicken Sie auf „Bestätigen“.

Wenn Sie die Aufzeichnung starten, zeigt der Browser einen Freigabedialog an:

- **Tab-Freigabe (empfohlen):** Wählen Sie den Tab aus, in dem Ihr Videoanruf läuft. Prüfen Sie, dass „Auch Tab-Audio freigeben“ aktiviert ist. Klicken Sie auf „Freigeben“. Es wird nur das Audio des ausgewählten Tabs erfasst.
- **Systemaudio-Freigabe (nur Windows):** Wählen Sie „Gesamter Bildschirm“ und aktivieren Sie „Systemaudio freigeben“. Dadurch wird sämtliches Audio erfasst, das auf Ihrem Computer abgespielt wird, einschließlich des Videoanrufs aus jeder Anwendung.

Der Browser zeigt einen Freigabeindikator an, solange die Aufzeichnung aktiv ist. Es wird nur Audio verwendet; Video aus dem freigegebenen Tab wird verworfen.

Was passiert, wenn während der Aufzeichnung die Internetverbindung ausfällt

Die Audioaufzeichnung läuft lokal weiter und hängt nicht von der Internetverbindung ab. Die Live-Transkription wird pausiert und versucht, die Verbindung wiederherzustellen. Wenn die Verbindung wiederhergestellt wird, wird die Transkription fortgesetzt. Falls nicht, können Sie die Aufzeichnung beenden und das Audio wird transkribiert, wenn Sie es später hochladen.

8. Sicherheitsmaßnahmen

Dreistufige Sicherheit für AI Coach (privates Kandidatenfeedback)

Da das Feedback von AI Coach Kandidaten ohne menschliche Prüfung erreicht, wenden wir drei unabhängige Sicherheitsebenen an:

- 1. Architektonische Isolation:** Die persönlichen Notizen des Recruiters werden niemals in den KI-Prompt aufgenommen, der das AI-Coach-Feedback generiert. Die KI kann nichts preisgeben, was sie nicht erhält.
- 2. Adversariales Testen:** Wir haben 349 Feedback-Generierungen unter extremen Bedingungen getestet (beleidigende Recruiter-Notizen, Vulgarität, Persönlichkeitszuschreibungen in 5 Sprachen). Es wurde kein unsicheres Feedback erzeugt.
- 3. KI-Guardrail:** Jedes Feedback wird vor dem Versand durch einen separaten KI-Validierungsschritt geprüft. Wenn die Validierung fehlschlägt, wird das Feedback neu generiert (bis zu 3 Versuche). Wenn alle Versuche fehlschlagen, wird das Feedback **nicht versendet**.

Bias-Minderung

- Kandidatennamen werden aus dem Bewertungskontext ausgeschlossen, um Geschlechts-/Ethnizitätsbias zu reduzieren
- Die KI wird angewiesen, Inhalt höher zu gewichten als Sprechstil
- „Cultural fit“ wird nicht als Bewertungskriterium angeboten
- Tests zu sprachübergreifendem und geschlechtsbezogenem Bias sind geplant (Q2 2026)

9. Ihre Steuerungsmöglichkeiten

Steuerungsmöglichkeiten für Recruiter

Aktion	Wie
Festlegen, was die KI bewertet	Kriterien und Gewichtungen vor der Analyse festlegen
Das Transkript prüfen	Vollständiges Transkript neben der Analyse anzeigen
KI-Belege verifizieren	Zitierte Aussagen mit dem tatsächlichen Transkript vergleichen
Feedback bearbeiten	Jeden von der KI entworfenen Text vor dem Versand ändern
KI-Ausgaben löschen	Bewertung, Feedback oder das gesamte Interview entfernen
KI nicht verwenden	Transkript manuell importieren, eigene Bewertung verwenden

Steuerungsmöglichkeiten für Kandidaten

Aktion	Wie
In Aufzeichnung/KI einwilligen	Vor dem Interview über den Einwilligungslink akzeptieren oder ablehnen
Anonymem Feedback zustimmen	Kontrollkästchen während des Einwilligungsprozesses

Aktion	Wie
Ihre Daten anfordern	Den Recruiter oder die Organisation kontaktieren
Löschung beantragen	Den Recruiter oder die Organisation kontaktieren
Einwilligung widerrufen	Den Recruiter oder die Organisation kontaktieren

10. Kontakt und Transparenz

Anbieterinformationen

Feld	Wert
Anbieter	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Adresse	ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP	5253079974
REGON	54402118500000

Regulatorische Einstufung

Dieses System ist nach dem EU AI Act als **Hochrisiko-KI-System** eingestuft (Annex III, Area 4(a) — Employment and recruitment). Es erfüllt die Anforderungen der Articles 8–15, einschließlich Risikomanagement, Data Governance, Transparenz, menschlicher Aufsicht und Genauigkeit.

Informationsanfragen

Wenn Sie Fragen dazu haben, wie KI in diesem System verwendet wird, können Sie:

1. Dieses Dokument prüfen
2. Die Organisation kontaktieren, die AI Interview Analyzer für Ihr Interview verwendet
3. Uns direkt unter der oben genannten Adresse kontaktieren

Dokument erstellt von: AI Interview Analyzer Sp. z o.o.

Datum: 16. März 2026

Dieses Dokument erfüllt die Transparenz- und Benutzeranweisungsanforderungen von Article 13 of Regulation (EU) 2024/1689.