

KI-Transparenzkarte — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Anbieter:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Adresse:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Klassifizierung:	PUBLIC
Datum:	08.07.2026

KI-Transparenzkarte — AI Interview Analyzer

Anbieter: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Warszawa, Poland

Version: 0.7.0 | **Datum:** 14. März 2026 | **Einstufung:** Hochrisiko-KI (EU AI Act, Annex III, Bereich 4a)

Was ist dieses System?

AI Interview Analyzer unterstützt Recruiter bei der Bewertung von Bewerbungsgesprächen. Es transkribiert Aufzeichnungen, bewertet Kandidaten anhand von durch Recruiter definierten Kriterien und erstellt Feedback-Entwürfe — ausschließlich als **Empfehlungen zur menschlichen Prüfung**. Es trifft **keine** Einstellungsentscheidungen.

KI auf einen Blick

KI-Modelle	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. Die Modelle werden aktualisiert, sobald neuere Versionen verfügbar sind.
Datenresidenz	Nur EU (Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Poland Central verfügbar.)
Training mit Ihren Daten	Nein — Azure OpenAI nutzt Kundendaten nicht für das Training
Trifft Einstellungsentscheidungen?	Nein — nur beratend, Entscheidung durch Recruiter
Analysiert Emotionen/Personlichkeit?	Nein
Analysiert Akzent/Geschlecht/Alter?	Nein
Automatisches Ablehnen/Annehmen?	Nein

Wie KI eingesetzt wird (5 Schritte)

Schritt	Was passiert	KI-Dienst	Menschliche Kontrolle
1. Transkribieren	Audio → Text	Azure Speech	Recruiter kann Transkript bearbeiten
2. Parsen	Text → Frage-&-Antwort-Struktur	GPT	Automatisch (interner Schritt, für Recruiter nicht sichtbar)
3. Bewerten	F&A → Scores + Nachweise	GPT	Recruiter prüft alle Scores
4. Feedback	Scores → professioneller Text	GPT	Recruiter bearbeitet vor dem Versand
5. Anonymes Feedback	Bewertung → Entwicklungstipps für Kandidat	GPT × 2 (generieren + validieren)	KI-Sicherheitsleitplanke; Opt-in durch Kandidat

Was wir bewerten — und was nicht

Wir bewerten:

- Fachliches Wissen (auf Basis der Recruiter-Kriterien)

- Problemlösungsfähigkeit (anhand konkreter Fragen)
- Klarheit der Kommunikation (inhaltliche Substanz der Antworten)
- Jedes durch den Recruiter definierte Kriterium mit klarer Definition

Wir bewerten NICHT:

- Persönlichkeitstyp oder „Cultural Fit“
- Emotionalen Zustand oder Tonfall der Stimme
- Akzent, Geschlecht, Alter oder ethnische Zugehörigkeit
- Körperliches Erscheinungsbild oder Körpersprache
- Alles, was nicht ausdrücklich als Kriterium durch den Recruiter definiert ist

Sicherheitsmaßnahmen

Maßnahme	Details
Nachweisgestützte Bewertung	KI-Scores werden durch Nachweisreferenzen aus dem Transkript belegt
Anti-Bias-Design	Kandidatennamen werden von der Bewertung ausgeschlossen; Substanz vor Stil
Sicherheit bei anonymem Feedback	3-stufiger Schutz: architektonische Isolation + 349 adversariale Tests (100% sicher) + KI-Guardrail
Transparenz	Einwilligungsseite, E-Mails und UI weisen klar auf KI-Einsatz hin
Testen	1.113 automatisierte Tests + 349 adversariale Sicherheits-Tests

Datenschutz

Rechtsgrundlage	Ausdrückliche Einwilligung des Kandidaten (GDPR Art. 6(1)(a))
Aufbewahrung der Daten	Konfigurierbar pro Organisation (Standard 12 Monate ab Entscheidungsdatum, alle Daten werden gemeinsam gelöscht); pro Kandidat überschreibbar
Rechte der Kandidaten	Auskunft, Löschung, Datenübertragbarkeit, Widerspruch, Erläuterung
Verschlüsselung	AES-256 im Ruhezustand, TLS 1.2+ bei Übertragung
Zertifizierungen	Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR

Bekannte Einschränkungen

1. Die Transkriptionsgenauigkeit variiert je nach Audioqualität, Akzenten und Hintergrundgeräuschen
2. Die Bewertung kann zwischen Durchläufen um ± 1 Punkt variieren (modellimmanent bei KI-Sprachmodellen)
3. Die KI kann in sehr seltenen Fällen Nachweise zitieren, die nicht exakt mit dem Transkript übereinstimmen — Prüfung durch den Recruiter empfohlen
4. Nur verbaler Inhalt — nonverbale Kommunikation wird nicht bewertet
5. Die Qualität der Bewertung hängt von der Spezifität der durch den Recruiter definierten Kriterien ab

Compliance

Verordnung	Status
EU AI Act (2024/1689)	Konform — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Konform — Einwilligung, Aufbewahrung, Rechte, DPA

Vollständige Dokumentation verfügbar: Technische Dokumentation, Risikobewertung, QMS, EU-Konformitätserklärung, Nutzerdokumentation.

Kontakt

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.

ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland

NIP: 5253079974

Diese Karte bietet einen vereinfachten Überblick. Für vollständige Details siehe die Nutzerdokumentation und die Technische Dokumentation.