

AI-gennemsigthedskort — AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer

Udbyder:	AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
Adresse:	ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
NIP:	5253079974
REGON:	54402118500000
Klassifikation:	PUBLIC
Dato:	08.07.2026

AI-gennemsigtighedskort — AI Interview Analyzer

Udbyder: AI Interview Analyzer Sp. z o.o., Warszawa, Poland

Version: 0.7.0 | **Dato:** 14. marts 2026 | **Klassifikation:** Højrisiko-AI (EU AI Act, Annex III, Area 4a)

Hvad er dette system?

AI Interview Analyzer hjælper rekrutteringsansvarlige med at evaluere jobsamtaler. Systemet transskriberer optagelser, scorer kandidater i forhold til rekrutteringsansvarliges definerede kriterier og udarbejder udkast til feedback — alt sammen som **anbefalinger til menneskelig gennemgang**. Det træffer **ikke** ansættelsesbeslutninger.

AI i korte træk

AI-modeller	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI), Azure Speech Services. Modellerne opdateres i takt med, at nyere versioner bliver tilgængelige.
Dataresidens	Kun EU (Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Poland Central tilgængelig.)
Træning på jeres data	Nej — Azure OpenAI anvender ikke kundedata til træning
Træffer ansættelsesbeslutninger?	Nej — alene rådgivende, rekrutteringsansvarlig beslutter
Analyserer følelser/personlighed?	Nej
Analyserer accent/køn/alder?	Nej
Automatiseret afvisning/godkendelse?	Nej

Hvordan AI anvendes (5 trin)

Trin	Hvad sker der	AI-tjeneste	Menneskelig kontrol
1. Transskribér	Lyd → tekst	Azure Speech	Rekrutteringsansvarlig kan redigere transskriptionen
2. Parse	Tekst → spørgsmål-og-svar-struktur	GPT	Automatisk (internt trin, ikke synligt for rekrutteringsansvarlig)
3. Evaluér	Spørgsmål/svar → scorer + evidens	GPT	Rekrutteringsansvarlig gennemgår alle scorer
4. Feedback	Scorer → professionel tekst	GPT	Rekrutteringsansvarlig redigerer før afsendelse
5. Anonym feedback	Evaluering → udviklingsråd til kandidaten	GPT × 2 (generér + validér)	AI-sikkerhedsgelænder; kandidatens tilvalg

Hvad vi evaluerer — og hvad vi ikke evaluerer

Vi evaluerer:

- Teknisk viden (baseret på rekrutteringsansvarliges kriterier)
- Problemløsningsevne (op imod specifikke spørgsmål)
- Kommunikationsklarhed (indholdet af svar)
- Ethvert af rekrutteringsansvarlig defineret kriterium med en klar definition

Vi evaluerer ikke:

- Personlighedstype eller "kulturelt match"
- Følelsesmæssig tilstand eller tonefald
- Accent, køn, alder eller etnicitet
- Fysisk fremtoning eller kropssprog
- Noget, der ikke udtrykkeligt er defineret som et kriterium af den rekrutteringsansvarlige

Sikkerhedsforanstaltninger

Foranstaltning	Detaljer
Evidensbaseret scoring	AI-scorer understøttes af evidenshenvisninger fra transskriptionen
Anti-bias-design	Kandidatnavne udelades fra evalueringen; substans frem for stil
Sikkerhed for anonym feedback	3-lags beskyttelse: arkitektonisk isolation + 349 adversarial tests (100 % sikker) + AI-gelænder
Gennemsigthed	Samtykkeside, e-mails og brugergrænseflade angiver tydeligt AI-involvering
Test	1.113 automatiserede tests + 349 adversarial sikkerhedstests

Databeskyttelse

Retsgrundlag	Udtrykkeligt kandidatsamtykke (GDPR Art. 6(1)(a))
Opbevaring af data	Konfigurerbar pr. organisation (standard 12 måneder fra beslutningsdato, alle data slettes samlet); kan tilsidesættes pr. kandidat
Kandidatens rettigheder	Indsigt, sletning, dataportabilitet, indsigelse, forklaring
Kryptering	AES-256 i hvile, TLS 1.2+ under overførsel
Certificeringer	Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR

Kendte begrænsninger

1. **Transskriptionsnøjagtighed** varierer med lydkvalitet, accenter og baggrundsstøj
2. **Scoring kan variere ± 1 point** mellem kørsler (iboeende for AI-sprogmodeller)
3. **AI kan meget sjældent henvise til evidens, som ikke matcher transskriptionen helt præcist** — rekrutteringsansvarliges verifikation anbefales
4. **Kun verbalt indhold** — ikke-verbal kommunikation vurderes ikke
5. **Evalueringskvaliteten afhænger af, hvor specifikke de rekrutteringsansvarliges definerede kriterier er**

Overholdelse

Regulering	Status
EU AI Act (2024/1689)	Overholder — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	Overholder — samtykke, opbevaring, rettigheder, DPA

Fuld dokumentation tilgængelig: Teknisk dokumentation, risikovurdering, QMS, EU-overensstemmelseserklæring, brugerdokumentation.

Kontakt

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.

ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland

NIP: 5253079974

Dette kort giver et forenklet overblik. For alle detaljer henvises til brugerdokumentationen og den tekniske dokumentation.