

الذكاء الاصطناعي — AI Interview Analyzer

بطاقة شفافية

AI Interview Analyzer

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.
ul. Jedrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland
5253079974
54402118500000
PUBLIC
08.07.2026

المزود:
العنوان:
NIP:
REGON:
التصنيف:
التاريخ:

الذكاء الاصطناعي — AI Interview Analyzer

بطاقة شفافية

وارسو، بولندا، AI Interview Analyzer Sp. z o.o. المزود:

نظام ذكاء اصطناعي عالي المخاطر (EU AI Act, Annex III, Area 4a) التصنيف: 14 مارس 2026 | التاريخ: 0.7.0 الإصدار:

ما هو هذا النظام؟

التسجيلات، ويمنح المرشحين درجات وفقا لمعايير يحددها مسؤول التوظيف، ويعد مسودات للملاحظات — وكل ذلك على شكل وهو توصيات للمراجعة البشرية يساعد AI Interview Analyzer مسؤولي التوظيف على تقييم مقابلات العمل. فهو ينسخ يتخذ قرارات التوظيف. لا.

لمحة سريعة عن الذكاء الاصطناعي

نماذج الذكاء الاصطناعي	GPT-5.4 / GPT-5.2 / GPT-5.2-chat (Azure OpenAI)، النماذج عند توفر إصدارات أحدث. Azure Speech Services. يتم تحديث
موقع إقامة البيانات	(Microsoft Azure — West Europe, Sweden Central. Poland Central) الاتحاد الأوروبي فقط
التدريب على بياناتكم	لا — Azure OpenAI لا يستخدم بيانات العملاء للتدريب
هل يتخذ قرارات التوظيف؟	لا — استشاري فقط، والقرار يعود لمسؤول التوظيف
هل يحلل العواطف/الشخصية؟	لا
هل يحلل اللكنة/الجنس/العمر؟	لا
رفض/قبول آلي؟	لا

كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي (5 خطوات)

الخطوة	ما الذي يحدث	خدمة الذكاء الاصطناعي	التحكم البشري
1. النسخ	الصوت → نص	Azure Speech	التوظيف تعديل النص المنسوخ يمكن لمسؤول
2. التحليل	النص → بنية أسئلة وأجوبة	GPT	غير مرئية لمسؤول التوظيف) تلقائي (خطوة داخلية،
3. التقييم	أسئلة وأجوبة → درجات + أدلة	GPT	مسؤول التوظيف جميع الدرجات يراجع
4. الملاحظات	الدرجات → نص مهني	GPT	التوظيف النص قبل الإرسال يعدل مسؤول
5. ملاحظات مجهولة الهوية	التقييم → نصائح تطوير للمرشح	GPT × 2 (توليد + تحقق)	اشتراك اختياري من المرشح حاجز أمان للذكاء الاصطناعي؛

ما الذي نقيمه — وما الذي لا نقيمه

نحن نقيم:

- المعرفة التقنية (استنادا إلى معايير مسؤول التوظيف)
- القدرة على حل المشكلات (مقارنة بأسئلة محددة)
- وضوح التواصل (مضمون الإجابات)
- أي معيار يحدده مسؤول التوظيف مع تعريف واضح

نحن لا نقيم:

- نمط الشخصية أو "الملاءمة الثقافية"
- الحالة العاطفية أو نبرة الصوت
- اللكنة أو الجنس أو العمر أو الأصل العرقي
- المظهر الجسدي أو لغة الجسد
- أي شيء لم يحدده مسؤول التوظيف صراحة كمعيار

تدابير السلامة

التدابير	التفاصيل
التقييم المستند إلى الأدلة	الذكاء الاصطناعي مدعومة بإشارات إلى الأدلة من النص المنسوخ تكون درجات
تصميم مضاد للتحيّز	المرشحين من التقييم؛ التركيز على المضمون بدلا من الأسلوب تستبعد أسماء
سلامة الملاحظات مجهولة الهوية	+ 349 اختبارا تصاديا (100% آمن) + حاجز أمان للذكاء الاصطناعي حماية من 3 طبقات: عزل معماري
الشفافية	الإلكتروني وواجهة المستخدم مشاركة الذكاء الاصطناعي بوضوح توضح صفحة الموافقة ورسائل البريد
الاختبار	1,113 اختبارا آليا + 349 اختبار أمان تصادمي

حماية البيانات

موافقة صريحة من المرشح (GDPR Art. 6(1)(a))	الأساس القانوني
تاريخ القرار، مع حذف جميع البيانات معا؛ ويمكن تجاوزه لكل مرشح قابل للتهيئة لكل مؤسسة (الافتراضي 12 شهرا من الوصل، الحذف، قابلية النقل، الاعتراض، التفسير	الاحتفاظ بالبيانات
أثناء النقل + TLS 1.2، أثناء التخزين AES-256	حقوق المرشح
Azure: ISO 27001, SOC 2, GDPR	التشفير
	الشهادات

القيود المعروفة

- باختلاف جودة الصوت واللكنات والضوضاء الخلفية تختلف دقة النسخ
- بين مرات التشغيل (وهو أمر متأصل في نماذج اللغة للذكاء الاصطناعي) قد تختلف الدرجات بمقدار ± 1 نقطة مسؤول التوظيف قد يستشهد الذكاء الاصطناعي، في حالات نادرة جدا، بأدلة لا تطابق النص المنسوخ تماما
- يوصى بتحقيق
- لا يتم تقييم التواصل غير اللفظي المحتوي اللفظي فقط

5. تعتمد جودة التقييم على مدى تحديد المعايير التي يضعها مسؤول التوظيف

الامتثال

اللائحة	الحالة
EU AI Act (2024/1689)	ممثل — Art. 8-15, 17, 47
GDPR (2016/679)	ممثل — الموافقة، الاحتفاظ، الحقوق، DPA

الوثائق التقنية، تقييم المخاطر، QMS، إعلان المطابقة للاتحاد الأوروبي، وثائق المستخدم. الوثائق الكاملة متاحة:

الاتصال

AI Interview Analyzer Sp. z o.o.

ul. Jędrusik 6/53, 01-748 Warszawa, Poland

NIP: 5253079974

تقدم هذه البطاقة نظرة عامة مبسطة. وللإطلاع على التفاصيل الكاملة، يرجى الرجوع إلى وثائق المستخدم والوثائق التقنية.